

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА КУЗНЕЦКА

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 5 города Кузнецка
(МБОУ СОШ № 5 города Кузнецка)**

П Р И К А З

12 августа 2020 год

№155

**Об утверждении положения об оплате труда участников рабочей группы
и привлеченных специалистов для реализации проекта «Городской
экологический центр Эко-Школа»**

В связи с реализацией мероприятий гранта Министерства просвещения Российской Федерации в рамках реализации мероприятия «Создание сети школ, реализующих инновационные программы для отработки новых технологий и содержания обучения и воспитания, через конкурсную поддержку школьных инициатив и сетевых проектов» ведомственной целевой программы «Развитие современных механизмов и технологий дошкольного и общего образования» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

Лот №5 Реализация образовательными организациями совместных экологических проектов с органами местного самоуправления.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта «Городской экологический центр Эко-Школа» (приложение №1)
2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на директора школы Ошкину Е.В.

Директор школы



Е.В. Ошкина

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА УЧАСТНИКОВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
И ПРИВЛЕЧЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
«ГОРОДСКОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ЭКО-ШКОЛА»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает *особенности* оплаты труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов из числа работников школы для реализации проекта «Городской экологический центр Эко-Школа» Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 города Кузнецка (далее по тексту – Образовательное учреждение).

1.3. Настоящее Положение разработано в целях формирования *единых подходов* к оплате труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта.

1.4. Настоящее Положение применяется при определении *размера оплаты* труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта.

2. Основные принципы и критерии оплаты труда

2.1. При разработке условий оплаты труда учитываются следующие принципы:

- равная оплата за равный труд, недопущение дискриминации в оплате труда;
- создание равных возможностей для получения выплат всем участникам рабочей группы;
- обеспечение зависимости величины оплаты труда от сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, в соответствии с критериями;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей.

2.2. Оплата труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта представляет собой сумму денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работников Образовательного учреждения, выплат работникам за высокое качество и достижения в рамках реализации проекта «Городской экологический центр Эко-Школа».

2.3. Оплата труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов для реализации проекта устанавливаются исключительно в пределах суммы, утвержденной в

Бюджете проекта, на оплату труда рабочей группы по созданию методических разработок по направлению расходов «Выплаты персоналу».

2.4. Основаниями для выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам являются критерии и показатели качества и результативности их деятельности в рамках реализации проекта (**в соответствии с Приложением 1**).

3. Порядок установления выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта

3.1. Для распределения выплат участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта создается комиссия. Состав комиссии утверждается приказом директора школы и включает в себя председателя рабочей группы проекта, заместителя председателя, координатора, секретаря.

3.2. Выплаты участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта начисляется по итогам выполнения всех видов работ.

3.3. По итогам выполнения всех видов работ заполняется лист самоанализа с учетом критериев и показателей качества и результативности их деятельности в рамках реализации проекта.

3.4. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда рабочей группы и привлеченных специалистов по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

3.5. Комиссией производится подсчет баллов по утвержденным критериям.

3.6. Выплаты участникам рабочей группы и привлеченным специалистам для реализации мероприятий проекта не начисляется при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины, отказ или недобросовестное выполнение работы в ходе реализации мероприятий проекта, оформленных соответствующим приказом по школе.

4. Порядок выплат стимулирующего характера

4.1. Размер выплат устанавливается после согласования и утверждения результатов мониторинга их деятельности в ходе реализации мероприятий проекта.

4.2. Выплаты участникам рабочей группы утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

4.3. Для определения денежного веса (в рублях) одного балла необходимо сумму по направлению расходов «Выплаты персоналу» разделить на общее количество баллов и получить стоимость одного балла. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного участника рабочей группы. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного участника рабочей группы.

Произведенный расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

4.4. Выплаты назначаются одновременно по итогам выполнения мероприятий проекта.

**Критерии и показатели качества и результативности
деятельности в рамках реализации проекта «Городской
экологический центр Эко-Школа»**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы №5 города Кузнецка

№ п/п	Параметры	Критерии оценки эффективности	Самооценка в баллах	Корректировка баллов комиссией
1	Обеспечение информационного сопровождения о ходе и результатах реализации проекта	до 10 баллов		
2	Участие в заседаниях рабочей группы	по 5 за каждое		
3	Участие в разработке нормативно-правовой документации и локальных актов	до 10 баллов		
4	Управление сетевым взаимодействием, приглашение партнеров к сетевому сотрудничеству	до 20 баллов		
5	Участие в обучающих занятиях в очной и дистанционной форме с представителями организаций-партнеров	до 10 баллов		
6	Участие в организации и проведении вебинаров	до 10 баллов за каждый		
7	Разработка сценариев проведения социально значимых мероприятий	до 10 баллов за каждый		
8	Разработка сборника технологических карт уроков и внеурочной деятельности	до 10 баллов за каждый		
9	Разработка и обновление Интернет-ресурса «Городской экологический центр Эко-Школа»	до 10 баллов		
10	Разработка проектов экологической направленности	до 10 баллов		
11	Обучение на курсах повышения квалификации по теме проекта	до 5 баллов		
12	Подготовка сценария видеоролика	до 10 баллов		
13	Участие в съемках видеоролика	до 20 баллов		
14	Участие в итоговой очно-дистанционной конференции	до 10 баллов		
15	Техническое сопровождение	до 10 баллов		
ИТОГО		До 160 баллов		